ПРОЕКТ

**Об утверждении Положения об оплате труда работников** муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления главы администрации Краснодарского края 02 сентября 2010 года № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» постановляю:

1. Утвердить Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования путем размещения в специально установленных местах для обнародования муниципальных правовых актов и на официальном сайте органов местного самоуправления Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района в сети «Интернет».

Глава Бесскорбненского сельского

поселения Новокубанского района С.А.Майковский

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников** муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района»

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации губернатора) Краснодарского края от 02 сентября 2010 года № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района».

1. Оплата труда

Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» состоит из:

* месячного должностного оклада;
* дополнительных выплат (ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, премии по результатам работы, ежемесячного денежного поощрения).

2. Размер и порядок установления должностных окладов

Должностные оклады работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер месячного должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 |
| 1. Должности специалистов и служащих | |
| Директор | 6004 |
| Главный бухгалтер | 3790 |
| Специалист по молодежной политике | 3433 |
| Специалист | 3433 |
| 2. Профессии рабочих | |
| Водитель 1 категории | 3832 |
| Водитель 2 категории | 3060 |
| Уборщик производственных и служебных помещений | 2364 |
| Рабочий по благоустройству | 2463 |
| Тракторист | 3027 |
| Электрик участка | 2660 |
| Механик по выпуску транспортных средств | 2463 |
| Спорт инструктор | 2463 |

Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) согласно решения о бюджете Совета Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Размер и порядок установления ежемесячной надбавки за сложность и

напряженность труда

3.1 Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда определяется работодателем.

3.2. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в размере от 60 до 100 процентов должностного оклада.

3.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда при формировании фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района», предусматриваются в размере восемнадцати должностных окладов.

4. Порядок выплаты премии по результатам работы

4.1. Премирование работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района», исполнения должностных обязанностей за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

4.2. Выплата премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

4.3. При определении размера премии, устанавливаемого работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение работником задач и функций, возложенных должностными обязанностями и достижение при этом значимых результатов;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

в) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах.

4.4. При определении размера премии работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района», основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностных инструкций, некачественное их выполнение;

б )невыполнение плана работы;

в) нарушение трудовой дисциплины;

г) применение дисциплинарного взыскания.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

4.5. Премия начисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется на должностной оклад за фактически отработанное время в отчетном периоде.

4.6. Премия не начисляется за период нахождения работника в трудовом отпуске, дополнительной учебной отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

4.7. Решение о выплате премии работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» (снижении размера премии, лишении премии) оформляется локальным актом директора муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района».

4.8. Средства для выплаты (в расчете на год) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год при формировании фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района», предусматриваются в размере шестнадцати должностных окладов.

5. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

5.1 Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района», подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качестве выполнения своих должностных обязанностей.

5.2. Ежемесячное денежное поощрение работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района», устанавливается при приеме на работу в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 1,5 должностного оклада.

5.3. Средства для выплаты (в расчете на год) ежемесячного денежного поощрения при формировании фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района», предусматриваются в размере восемнадцати должностных окладов.

6. Порядок распределения средств фонда оплаты труда

6.1. Директор учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» между выплатами, предусмотренными разделами 1-5 настоящего Положения.

6.2. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в течение года, может быть направлена на:

выплату работников муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» единовременного вознаграждения в размере не более двух должностных окладов за выполнение заданий особой важности и сложности, продолжительную и безупречную работу, в связи с юбилеями (50, 55, 60, 65 лет), а также при выходе на пенсию;

6.3. Работникам муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района» может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, год за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда в соответствии с приказом директора муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения Бесскорбненского сельского поселения Новокубанского района».

Глава Бесскорбненского сельского

поселения Новокубанского района С.А.Майковский